



COMUNE DI LAMON

(Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023.
MODIFICA N. 2**

L'anno duemilaventuno il mese di giugno il giorno venticinque, in Videoconferenza, si è riunita la giunta comunale.

Presiede la seduta il sindaco Ornella Noventa.

Partecipa il segretario comunale Francesco Pucci.

Nome e cognome		Presente/ Assente
Ornella Noventa	Sindaco	Presente in videoconf eranza
Federico Faoro	Vice Sindaco	Presente in videoconf eranza
Corinna Largo	Assessore	Presente in videoconf eranza
Mariuccia Resenterra	Assessore	Presente in videoconf eranza
Eric Girardini	Assessore	Assente

Il presidente, sussistendo il numero legale dei presenti, dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione nr. 43 del 25/06/2021 ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023. Modifica N. 2." allegata alla presente e ritenuto di approvarla.

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.

Con voti palesi favorevoli unanimi.

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta di deliberazione nr. 43 del 25/06/2021 ad oggetto: " Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023. Modifica N. 2." allegata alla presente.

Proposta di deliberazione di giunta comunale n. 43 del 25-06-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023.
MODIFICA N. 2

Premesso che:

- Con delibera di giunta comunale n. 9 del 05/02/2021 è stata approvata la dotazione organica del personale del comune di Lamon;
- Con delibera di giunta comunale n. 10 del 05/02/2021 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale del comune di Lamon per il triennio **2021/2023**;
- Con delibera di giunta comunale n. 34 del 04/06/2021 è stata approvata la prima modifica al piano dei fabbisogni del personale del comune di Lamon per il triennio **2021/2023**;

Vista la comunicazione del 23/06/2021 del sig. Canal Patrich, registrata al protocollo dell'Ente al n 3693 del 25/06/2021 con la quale si chiedeva la ricostituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Lamon, ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 14.09.2000, come integrato dall'art. 17 del CCNL del 05.10.2001;

Considerata sia la carenza di organico nell'ufficio tecnico comunale per effetto delle cessazioni verificatesi nel tempo, sia i tempi e i costi necessari per la copertura attraverso l'espletamento di un concorso pubblico del posto in precedenza ricoperto dal sig. Canal Patrich;

Ritenuto pertanto di procedere ad un'ulteriore modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, allo scopo di permettere la riassunzione in servizio del dipendente sig. Canal Patrich, con successivo provvedimento, programmando l'assunzione di un collaboratore professionale categoria B3 in luogo dell'istruttore tecnico categoria C da collocare all'interno del Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni;

Considerato altresì che per poter effettuare assunzioni a qualunque titolo, è necessario aver soddisfatto le seguenti condizioni:

- l'ente non deve versare in situazioni di deficitarietà strutturale e dissesto di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- l'ente deve avere attivato ed alimentato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- l'ente deve aver approvato il piano performance dell'anno di riferimento;
- l'ente deve aver approvato il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, il bilancio consolidato (ovvero, per gli enti con meno di 5000 abitanti, la delibera di esonero ai sensi della vigente normativa), dell'anno di riferimento ed inviato, entro i successivi 30 giorni, i dati relativi a questi documenti, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) (art. 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904 della L. 145/2018);

Dato atto, quanto ai punti di cui sopra, che:

- la dotazione organica dell'Ente, è intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 296/2006 e ss.mm., al netto delle componenti escluse;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013;
- il Comune di Lamon ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017;

- non vi è personale in soprannumero, come da dichiarazioni, agli atti, dei responsabili d'ufficio;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera della Giunta comunale n. 123 del 03/10/2000 e ss.mm.;

Visto il regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, dei requisiti per l'accesso, delle procedure di selezione e della progressione verticale, approvato con delibera della Giunta comunale n. 22 del 4 aprile 2009 e ss.mm.;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti, al prot.n. 3724 del 25/06/2021, reso per quanto di competenza ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 sulla presente proposta di modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;

PROPONE

- 1) di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
- 2) di modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, per l'annualità 2021, prevedendo la riassunzione in servizio di un collaboratore professionale B3 nell'ambito dei servizi tecnici e manutentivi;
- 3) di aggiornare la programmazione triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023 nel seguente modo:

Assunzioni a tempo indeterminato e determinato	
Anno 2021	<p>n. 2 "Istruttore amministrativo" (categoria C – pos. Econ. C1) - tipo di rapporto: tempo pieno</p> <p>n. 1 "Collaboratore Professionale" (Categoria B – pos. econ. B3); - tipo di rapporto: tempo parziale a 27 ore su 36</p> <p>n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico" (Categoria D – pos. econ. D1); - tipo di rapporto: tempo parziale a 18 ore su 36 <i>(nel caso di cessazione del titolare per chiusura periodo art. 20, c. 10 del ccnl 2016-2018 in scadenza al 30/06/2021)</i></p> <p>Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato o altra forma flessibile. Limite massimo annuale di spesa: € 12.802,68;</p>
Anno 2022	<p>n. 1 "Operaio specializzato -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus" (Categoria B – pos. econ. B3); - tipo di rapporto: tempo pieno;</p> <p>Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato o altra forma flessibile. Limite massimo annuale di spesa: € 12.802,68</p>

Anno 2023	n. 1 “Operaio specializzato -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus” (Categoria B – pos. econ. B3); – tipo di rapporto: tempo pieno; Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato o altra forma flessibile. Limite massimo annuale di spesa: € 12.802,68
-----------	---

- 4) di incaricare il responsabile dell'ufficio Amministrativo Finanziario degli atti necessari a dare attuazione alla delibera di approvazione della presente proposta;
- 5) di inviare copia della delibera di approvazione della presente proposta alle RSU e alle OOSS ai sensi dell'art. 7 del CCNL stipulato in data 1° aprile 1999.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il presidente
Ornella Noventa

Documento sottoscritto con firma digitale.

Il segretario comunale
Francesco Pucci

Documento sottoscritto con firma digitale.